

## PERSONALRISIKEN – ANALYSE UND BEWERTUNG (ONLINE-SEMINAR)

In diesem halbtägigen Online-Seminar wird erläutert, wie Risiken für und durch das Personal analysiert und bewertet werden können. Dabei wird einem Modell des Personalrisikomanagements gefolgt, das in einem Forschungsprojekt entwickelt wurde. Bei der Darstellung wird auch darauf eingegangen, wie eine Quantifizierung der Personalrisiken aussehen kann.

Insbesondere für das Personalmanagement ist das Seminar geeignet, um auch Aspekte des Risikomanagements im eigenen Aufgabenbereich abdecken zu können.

### ZIELGRUPPE

Fach- und Führungskräfte in Unternehmen mit Schwerpunkt Personalmanagement, Risikomanagement, Controlling, Planung, Unternehmensentwicklung/-steuerung und Interne Revision, Wirtschaftsprüfer, Unternehmensberater.

### ZIELSETZUNG DES SEMINARS

Nach dem Seminar kennen sie praxisgerechte Methoden, Personalrisiken ihre möglichen Auswirkungen auf das Unternehmen zu analysieren.

### SEMINARBESCHREIBUNG

Personalrisiken spielen in vielen Unternehmen bei der Risikoanalyse bislang oftmals eine untergeordnete Rolle. Dabei sind zahlreiche aktuelle Herausforderungen wie der demographische Wandel oder der Fachkräftemangel nur durch ein effektives Personalrisikomanagement zu bewältigen. Das Seminar zeigt Möglichkeiten zur Integration des Personalmanagements in das betriebliche Risikomanagement auf. Hierzu wird ein Modell zum strategischen Personalrisikomanagement vorgestellt, das potenzielle Risikobereiche ausgehend von der Unternehmensstrategie identifiziert. Das Modell beruht auf einem Forschungsprojekt, das gemeinsam mit Personalmanagern, Risikomanagern und Aufsichtsräten durchgeführt wurde. Entlang dieses Modells kann ein betriebliches Personalrisikomanagement etabliert werden. Dazu wird auch darauf eingegangen, wie Personalrisiken quantifiziert und modelliert werden können, basierend auf der Nutzung von Verteilungsfunktionen und Szenariotechniken.

### INHALT

- Die Bedeutung von Personalrisiken
  - Konzepte aus der Literatur
  - Empirische Ergebnisse zur Personalrisiken
- Analysemethoden für Personalrisiken
- Ein Modell zur Etablierung von Personalrisikomanagement im Unternehmen
- Bewertung von Personalrisiken mit Verteilungsfunktionen
- Fallbeispiele zur Anwendung

## REFERENT

### Prof. Dr. Thomas Berger

Prof. Dr. Berger studierte Wirtschaftswissenschaften und promovierte in Wirtschaftswissenschaften. Seit 2003 ist er als Berater im Risikomanagement tätig, zuvor beriet er Finanzdienstleister, insbesondere bei Fusionen. Als Professor an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) ist er u. a. in der Lehre im Bereich Risikomanagement und Projektmanagement tätig. Als Berater befasst er sich vor allem mit der Analyse und Weiterentwicklung bestehender Risikomanagementsysteme. Darüber hinaus verfügt er über Projekterfahrung in der Analyse strategischer und operativer Risiken in verschiedenen Unternehmen im In- und Ausland.

Seine Forschungsschwerpunkte sind Personalrisiken, externe Risikoberichterstattung sowie die kulturellen und psychologischen Aspekte des Risikomanagements, u.a. mit Schwerpunkt Indien. Er ist Autor zahlreicher Fachartikel und Bücher.

## TERMINE UND ORT

Das Seminar findet online statt (auf Anfrage vor Ort)

- 21. Februar 2024, 14:30 bis 17:30 Uhr
- 15. April 2024, 14:30 bis 17:30 Uhr

## TEILNAHMEGEBÜHR

Preis pro Teilnehmer (jeweils zzgl. gesetzlich gültiger MwSt.)

- 299 € für Mitglieder der RMA
- 349 € für Nicht-Mitglieder der RMA

## TEILNAHMEBEDINGUNGEN / ORGANISATORISCHE HINWEISE

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung per E-Mail. Ihren persönlichen Zugangslink für das Live Online-Seminar erhalten Sie spätestens einen Tag vor der Veranstaltung.

Ein schriftlicher Rücktritt ist 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei möglich. Bei schriftlicher Stornierung nach Versand der Zugangsdaten wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50% der jeweiligen Teilnahmegebühr fällig. Nach Beginn des Online-Seminars und dem Einloggen des Teilnehmers in das Online-Seminar ist kein Rücktritt mehr möglich bzw. der volle Betrag wird fällig.

Die Benennung eines Ersatzteilnehmers (mit Vornamen, Nachnamen und E-Mail-Adresse) ist bis einen Tag vor Beginn des Online-Seminars möglich. Wird die Veranstaltung storniert, werden bereits gezahlte Teilnahmegebühren rückerstattet. Weitere Ansprüche bestehen nicht.

Die uns mitgeteilten personenbezogenen Daten werden mittels elektronischer Datenverarbeitung unter Beachtung des Datenschutzgesetzes zum Zwecke der Vertragsabwicklung gespeichert und verwendet. Weitere Informationen zum Datenschutz können den Datenschutzerklärungen der [RMA](#) entnommen werden.